

Na osnovu člana 12. Odluke o organizovanju Društvene ustanove Dom omladine "Budo Tomović" – Podgorica u Javnu ustanovu Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" – Podgorica ("Službeni list Republike Crne Gore - opštinski propisi" br. 14/01, 13/04 i "Službeni list Crne Gore - opštinski propisi" br. 28/11) Upravni odbor Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" – Podgorica, na sjednici održanoj dana 24.01.2012. godine, donio je

**ODLUKU**  
**o izmjenama i dopunama Statuta**  
**Javne ustanove Kulturno-informativni centar**  
**"Budo Tomović" – Podgorica**

**Član 1**

U Statutu Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" – Podgorica (u daljem tekstu: Kulturno-informativni centar, br. 2310/1 od 23.10.2002., br.145 od 07.02.2003 godine, br.672 od 21.05.2004 godine i br.99 od 27.01.2006. godine, u nazivu poglavlja XI, kao i u članu 9 c stav 1, članu 9 e stav 2, članu 9 g stav 1 alineja 4, članu 18 st. 1 i 2, članu 22 stav 1, članu 23 st. 1 i 2, članu 24 st.1, 2 i 3, članu 25 st. 1 i 2, članu 26 st. 1 i 2, članu 28, članu 35, članu 37 st. 1, 2, i 3, članu 38 stav 1, članu 40, članu 41 stav 1 al. 6 i 7, članu 42, članu 45 stav 2, članu 46 st. 2 i 3, članu 47 stav 1 alineja 8, članu 57 stav 1 riječi "Upravni odbor" u različitom padežu zamjenjuju se riječju "Savjet" u odgovarajućem padežu, dok se u članu 17 stav 1, članu 48 stav 3 riječi "Budžeta opštine" i "Skupštini opštine" zamjenjuju se riječima "Budžeta Glavnog grada" i "Skupštini Glavnog grada".

## Član 2

Član 4 mijenja se i glasi:

”Imovinu Kulturno-informativnog centra čine stvari, prava i novčana sredstva koja su obezbijedena od strane Osnivača, stečena obavljanjem djelatnosti ili pribavljena iz drugih izvora, evidentirana na način i po postupku utvrđenim Zakonom.”

## Član 3

Član 11 mijenja se i glasi:

”Unutrašnja organizacija Kulturno-informativnog centra zasniva se na podjeli poslova po sektorima i to:

- Sektor za programe
- Sektor za informativnu djelatnost
- Sektor za zajedničke poslove.”

## Član 4

Član 19 mijenja se i glasi:

”Organi upravljanja Javne ustanove su:

- Savjet i
- Direktor

Savjet je organ upravljanja a direktor organ rukovođenja Kulturno-informativnim centrom.”

## Član 5

Član 20 mijenja se i glasi:

”Savjet ima predsjednika i četiri člana.  
Tri člana Savjeta predlaže Osnivač, jedan član se imenuje iz reda stvaraoca ili stručnjaka iz oblasti koja je od značaja za razvoj kulture, a jedan član iz reda zaposlenih u Ustanovi.”

### Član 6

Član 21 mijenja se i glasi:

”Savjet:

- donosi Statut,
- utvrđuje poslovnu politiku i programsku koncepciju razvoja;
- donosi program razvoja;
- usvaja umjetnički program i pravila njegovog ostvarivanja;
- donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i druge opšte akte;
- bira i razrješava direktora;
- usvaja izvještaje o radu i izvještaje o finansijskom poslovanju;
- određuje cijene proizvoda i usluga koje pruža Kulturno-informativni centar;
- predlaže Osnivaču statusne promjene;
- donosi poslovnik o radu Savjeta i
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, Odlukom o osnivanju i ovim Statutom.”

### Član 7

Naziv Poglavlja XII briše se.

### Član 8

Član 27 mijenja se i glasi:

”Savjet imenuje i razrješava Osnivač.  
Savjet se imenuje na vrijeme od četiri godine.”

#### **Član 9**

Poslije člana 27 dodaju se tri nova člana koja glase:

#### **Član 27 a**

”Predsjednik i član Savjeta može biti razriješeni dužnosti i prije isteka vremena na koje je imenovan, ukoliko:

- podnese ostavku;
- postupa suprotno zakonu ili statutu Ustanove;
- neopravdano ne obavlja svoju dužnost u periodu dužem od 6 mjeseci;
- je pravosnažno osuđen na bezuslovnu kaznu zatvora, u trajanju dužem od 6 mjeseci,
- je imenovan na funkciju odnosno dužnost zbog koje ne može biti član Savjeta,
- prestankom radnog odnosa u Kulturno-informativnom centru, ako je imenovan iz reda zaposlenih.”

#### **Član 27 b**

”Član Savjeta koji se imenuje iz reda zaposlenih u Ustanovi bira se tajnim glasanjem.

Za člana Savjeta bira se kandidat koji je dobio najveći broj glasova zaposlenih u Ustanovi.

Postupak kandidovanja i izbora člana Savjeta iz stava 1 i 2 bliže će se urediti posebnim aktom Ustanove.”

### **Član 27 c**

”Član Savjeta iz reda zaposlenih u Ustanovi ne može biti pozvan na disciplinsku odgovornost za stavove i mišljenja koji je iznio na sjednicama Savjeta.”

### **Član 10**

Poglavlje XIII ”Nadzorni odbor” i čl. 29, 30, 31, 32 i 33 brišu se.  
Dosadašnji čl. 34 – 38 postaju čl. 29 - 33.  
Dosadašnji član 39 postaje član 34.

### **Član 11**

Član 34 mijenja se i glasi:

”Direktora bira i razrješava Savjet na osnovu sprovedenog javnog konkursa. Na odluku Savjeta iz stava 1 ovog člana saglasnost daje Osnivač. Direktor Kulturno-informativnog centra imenuje se na vrijeme od 4 godine. Po isteku vremena iz stava 3 ovog člana, isto lice može biti ponovo izabrano. Ukoliko se na javni konkurs ne prijavi ni jedan kandidat ili niko drugi od prijavljenih kandidata ne ispunjava potrebne uslove ili predloženi kandidat bude imenovan, javni konkurs se ponavlja.”

### **Član 12**

Član 36 mijenja se i glasi:

”Za direktora može biti predložen kandidat koji pored opštih uslova ispunjava sledeće uslove i to da:

- ima kvalifikaciju visokog obrazovanja u obimu najmanje od 240 kredita CSPK-a, društvenog smjera,
- ima najmanje 3 godine radnog iskustva i
- ima iskustvo u organizovanju i vođenju poslova.

Kandidati za direktora dužni su da dostave program rada i razvoja Ustanove za mandatni period.”

### **Član 13**

U članu 39 podnaslovu XVa i čl. 47 a, 47 b i 47 c riječ “zamjenik”, u odgovarajućem padežu zamjenjuje se riječju “pomoćnik”.

### **Član 14**

Član 40 briše se.  
Dosadašnji čl. 41 – 62 postaju čl. 35 – 56.

### **Član 15**

U članu 41 stav 1 poslije alineje 18 dodaju se dvije nove alineje koje glase:  
“- donosi opšte akte koji nijesu u nadležnosti Savjeta;  
- u skladu sa zakonom, do odluke nadležnog organa, obustavlja od izvršenja odluke savjeta za koje smatra da su nezakonite.”  
Dosadašnja alineja 19 postaje alineja 21.

### **Član 16**

Član 47 b stav 1 alineja 1 mijenja se i glasi:

”da ima kvalifikaciju visokog obrazovanja u obimu najmanje od 240 kredita CSPK-a, društvenog smjera.”

### **Član 17**

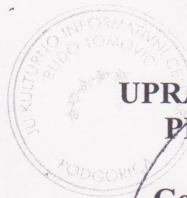
U članu 47 c al. 1, 2 i 3 brišu se.

## Član 19

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Kulturno-informativnog centra, a objaviće se na dan stupanja na snagu Odluke Osnivača o davanju saglasnosti na istu.

Podgorica, 24.01.2012. godine

Broj: 51



**UPRAVNI ODBOR  
PREDSJEDNIK**

**Goran Rakočević**

## OBRAZLOŽENJE

Pravni osnov za donošenje Odluke, sadržan je u članu 12 Odluke o organizovanju Društvene ustanove Dom omladine "Budo Tomović" u Javnu ustanovu Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" (Sl. list RCG opštinski propisi" br. 14/01, 13/04 i "Sl.list CG opštinski propisi" br. 28/11) kojom je utvrđeno da Savjet Ustanove donosi Statut i članu 58 Statuta JU KIC "Budo Tomović" kojim je propisano da se izmjene i dopune Statuta Ustanove vrše na način i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Razlozi za donošenje Odluke:

Donošenje Zakona o kulturi uslovalo je izmjenu Odluke o organizovanju Društvene ustanove Dom omladine "Budo Tomović" u Javnu ustanovu Kulturno-informativni centar "Budo Tomović", koja je usvojena na sjednici Skupštine Glavnog grada-Podgorice. Iz razloga gore navedenih proistekla je obaveza Ustanove da Statut kao osnovni opšti akt Ustanove usaglasi sa Zakonom o kulturi i Odlukom o organizovanju Društvene ustanove Dom omladine "Budo Tomović" u Javnu ustanovu Kulturno-informativni centar "Budo Tomović".

Kratak sadržaj Odluke:

Odluka o izmjenama i dopunama u skladu sa Zakonom i Odlukom o organizovanju sadrži odredbe koje se odnose na: terminološko usklađivanje koje je potrebno implementirati u Statutu, definisanje pitanja imovine, izmjene i dopune koje se odnose na postupak i uslove imenovanja, razrješenja i opis nadležnosti organa upravljanja, odredbe koje se odnose na brisanje odredbi kojima je definisano funkcionisanje nadzornog odbora, terminološke izmjene odredbi koje se odnose na postupak, uslove imenovanja i odgovornosti pomoćnika direktora.



Na osnovu člana 18 stav 2 Zakona o kulturi ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08 i 40/11), člana 48 stav 1 alineja 48 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Republike Crne Gore-opštinski propisi", broj 28/06 i "Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj 39/10) i člana 15 Odluke o organizovanju Društvene ustanove "Budo Tomović" Podgorica u Javnu ustanovu KIC "Budo Tomović" Podgorica ("Službeni list Republike Crne Gore-opštinski propisi", broj 14/01 i 13/04 i "Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj 28/11), Skupština Glavnog grada-Podgorice, na sjednici održanoj 10. aprila 2012. godine, donijela je -

## ODLUKU

o davanju saglasnosti na Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica

### Član 1

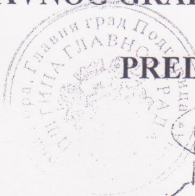
Daje se saglasnost na Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Javne ustanove Kulturno-informativni centar "Budo Tomović" Podgorica, broj 51, koju je donio Upravni odbor na sjednici održanoj 24.01.2012. godine.

### Član 2

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - opštinski propisi".

Broj: 01-030/12-477  
Podgorica, 10.04.2012. godine

## SKUPŠTINA GLAVNOG GRADA - PODGORICE



**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE,**  
**Slobodan Stojanović**

*Slobodan Stojanović*

## PREGLED ODREBI KOJE SE MIJENJAJU

### Član 4

Imovinu Kulturno-informativnog centra čine pokretne i nepokretne stvari i imovinska i druga prava kojima je raspolagala DU Dom omladine "Bud Tomović" kao pravni prethodnik Kulturno-informativnog centra.

### Član 11

Unutrašnja organizacija Kulturno-informativnog centra zasniva se na podjeli poslova iz djelatnosti centra po organizacionim jedinicama.

### Član 19

Organi Kulturno-informativnog centra su: upravni odbor, nadzorni odbor i direktor.

Upravni odbor je organ upravljanja, nadzorni odbor organ nadzora a direktor organ poslovođenja.

### Član 20

Upravni odbor Kulturno-informativnog centra imenuje i razrješava Osnivač na predlog predsjednika Opštine u skladu sa aktom o osnivanju.

Upravni odbor ima predsjednika i četiri člana, od kojih su tri predstavnici Osnivača a dva predstavnici zaposlenih u Kulturno-informativnom centru.

Mandat članovima Upravnog odbora traje četiri godine.

### Član 21

Upravni odbor Kulturno-informativnog centra:

- donosi Statut, akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i druga opšta akta;
- donosi programe rada i finansijske planove;
- imenuje i razrješava direktora Kulturno-informativnog centra;
- daje smjernice direktoru za vođenje poslovne politike;
- imenuje i razrješava šefa KIC-a u Moskvi, na prijedlog predsjednika Opštine;
- odlučuje o osnivanju novih organizacionih jedinica;
- usvaja godišnji račun i periodične obračune;
- usvaja izvještaje o poslovanju Kulturno-informativnog centra;

- daje saglasnost direktoru Kulturno-informativnog centra na odluke o investicijama, nabavci osnovnih sredstava i njihovom korišćenju;
- predlaže Osnivaču promjene naziva, djelatnosti i statusne promjene Kulturno-informativnog centra;
- donosi program tehnoloških, ekonomskih i organizacionih promjena u Kulturno-informativnom centru;
- donosi program ostvarivanja prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
- odlučuje o prigovorima zaposlenih na odluke koje donosi direktor Kulturno-informativnog centra;
- odlučuje u drugom stepenu o disciplinskoj odgovornosti zaposlenih;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- odlučuje i o drugim pitanjima saglasno zakonu, statutu i drugim opštim aktima Kulturno-informativnog centra.

## XII. Prestanak funkcije člana Upravnog odbora

### Član 27

Član Upravnog odbora može biti razriješen funkcije i prije isteka vremena na koje je imenovan u sledećim slučajevima:

- prestankom radnog odnosa u kulturno-informativnom centru, ako je imenovan iz reda zaposlenih u Kulturno-informativnom centru;
- ostavkom;
- opozivom;
- ako nesavjesno obavlja dužnosti člana Upravnog odbora;
- ako ne poštuje obaveze utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima Kulturno-informativnog centra;
- imenovanjem na funkciju odnosno dužnost zbog koje ne može biti član Upravnog odbora;
- ako ne prisustvuje sjednicama Upravnog odbora, odnosno ne učestvuje u radu komisija i drugih radnih tijela čiji je član i
- u drugim slučajevima utvrđenim zakonom, opštim aktima.

## XIII. Nadzorni odbor

### Član 29

Nadzorni odbor Kulturno-informativnog centra imenuje Osnivač, na predlog predsjednika Opštine, u skladu sa aktom o osnivanju.

Nadzorni odbor ima predsjednika i dva člana, od kojih su dva predstavnici osnivača jedan predstavnik zaposlenih u Kulturno-informativnom centru.

Mandat članovima Nadzornog odbora traje četiri godine.

### Član 30

Nadzorni odbor Kulturno-informativnog centra radi i odlučuje na sjednicama.

Sjednica Nadzornog odbora može se održati ako je prisutno 2/3 članova, a odluke se donose većinom glasova ukupnog broja članova.

Član Nadzornog odbora ne može se uzdržati od glasanja.

### Član 31

Nadzorni odbor Kulturno-informativnog centra:

- vrši nadzor nad zakonitošću materijalno-finansijskog poslovanja Kulturno-informativnog centra;
- pregleda polugodišnje i godišnje obračune i utvrđuje dali su sačinjeni u skladu sa propisima;
- Utvrđuje dali se poslovne knjige i druga akta Kulturno-informativnog centra vode uredno i u skladu sa propisima;
- Izvještava o godišnjim računovodstvenim iskazima i izvještajima koji se podnose Osnivaču;
- Razmatra izvještaj revizora;
- Donosi Poslovnik o svom radu;
- Obavlja i druge poslove utvrđene zakonom i ovim Statutom;
- Nadzorno odbor podnosi Osnivaču izvještaj o rezultatima izvršenog nadzora.

### Član 32

Na prestanak funkcije člana Nadzornog odbora, shodno se primjenjuju odredbe ovog Statuta koje se odnose na prestanak funkcije člana Upravnog odbora.

### Član 33

Članu Nadzornog odbora može se odrediti naknada za rad u nadzornom odboru, do iznosa najniže cijene rada kao dnevnicu, za svaku održanu sjednicu.

### Član 34

Direktora Kulturno-informativnog centra imenuje i razrješava Upravni odbor uz saglasnost Osnivača.

Direktor Kulturno-informativnog centra imenuje se na vrijeme od 4 godine.

Po isteku vremena iz stava 1. ovog člana, isto lice može biti ponovo imenovano za direktora.

### Član 36.

Za direktora Kulturno-informativnog centra može biti imenovano lice, koje pored opštih uslova predviđenih zakonom, ispunjava sledeće posebne uslove:

- da ima visoku stručnu spremu društvenog smjera;
- da ima najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima u struci;
- da ima radne, stručne i organizatorske sposobnosti.

Kandidati za direktora dužni su da podnesu program rada i razvoja Kulturno-informativnog centra za mandatni period.

### Član 39

U slučaju spriječenosti ili odsutnosti, direktora Kulturno-informativnog centra zamjenjuje zamjenik direktora.

### Član 40

Obim ovlašćenja lica iz člana 39. utvrđuje se odlukom direktora, odnosno Upravnog odbora.

### Član 41

Direktor Kulturno-informativnog centra:

- predstavlja i zastupa Kulturno-informativni centar;
- organizuje i rukovodi radom Kulturno-informativnog centra;
- stara se o zakonitosti rada i odgovara za zakonitost rada Kulturno-informativnog centra;
- predlaže program rada i preduzima mjere za njegovo sprovođenje;
- donosi odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa
- izvršava odluke Upravnog odbora i predlaže Statut i druga opšta akta;
- podnosi izvještaje Upravnom odboru o rezultatima poslovanja po periodičnom i godišnjem obračunu;
- koordinira rad organizacionih jedinica;
- odlučuje o prijemu u radni odnos radnika;
- imenuje i razrješava radnike sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima;
- donosi odluke o raspoređivanju zaposlenih u Kulturno-informativnom centru;
- donosi odluku o uvođenju prekovremenog rada i preraspodjeli radnog vremena;
- utvrđuje disciplinsku odgovornost zaposlenih i izriče disciplinske mjere zbog povreda radnih dužnosti i obaveza – novčanu kaznu i mjeru prestanka radnog odnosa;
- utvrđuje predlog programa tehnoloških, ekonomskih i organizacionih promjena i predlog programa za ostvarivanje prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
- odlučuje o udaljenju zaposlenog sa rada (suspenzija);

- daje ocjenu o radnim sposobnostima i doprinosu zaposlenih u ostvarivanju programskih sadržaja i drugih djelatnosti;
- donosi odluke o nagrađivanju zaposlenih za ostvarene posebne rezultate u radu u skladu sa zakonom;
- nalogodavac je za izvršenje finansijskog plana;
- vrši i druge poslove utvrđene zakonom, ovim statutom i opštim aktima Kulturno-informativnog centra.

#### **Član 47**

XVa Zamjenik direktora

#### **Član 47 a**

Direktor Kulturno-informativnog centra može imati zamjenika.

Zamjenika direktora imenuje direktor Kulturno-informativnog centra, na osnovu javnog konkursa

Zamjenik direktora Kulturno-informativnog centra se imenuje na vrijeme od četiri godine.

Direktor Kulturno-informativnog centra može razriješiti dužnosti zamjenika direktora i prije isteka roka na koji je imenovan.

#### **Član 47b**

Za zamjenika direktora Kulturno-informativnog centra može biti imenovano lice koje pored opštih uslova predviđenih zakonom, ispunjava sledeće posebne uslove:

- da ima visoku stručnu spremu društvenog smjera
- najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima u struci i
- posjedovanje radnih, stručnih i organizatorskih sposobnosti.

#### **Član 47 c**

Zamjenik Kulturno-informativnog centra:

- zamjenjuje direktora u slučaju odsutnosti i spriječenosti;
- stara se o pravilnom i blagovremenom vršenju poslova u Kulturno – informativnom centru; usklađuje i usmjerava rad organizacionih jedinica;
- pomaže direktoru u vršenju poslova iz djelatnosti Kulturno-informativnog centra;
- koordinira i usmjerava rad sektora;
- ostvaruje saradnju sa Ustanovama i drugim subjektima u oblasti kulture;
- stara se o pravilnom i blagovremenom vršenju poslova u Kulturno-informativnog centra;
- učestvuje u izradi Izvještaja o radu i Programa rada Kulturno-informativnog centra;

- daje predloge i mišljenje za unapređenje Kulturno-informativnog centra;
- vrši i druge poslove po nalogu direktora;
- za svoj rad zamjenik direktora je odgovoran direktoru Kulturno-informativnog centra.